



La scuola HR per l'impresa responsabile

HRoad è la scuola per Imprenditori, Manager, Responsabili e Specialisti HR dove si parla di persone, di imprese e di lavoro etico e responsabile.

Focus della formazione sono strategie, prassi e strumenti innovativi per la gestione e la valorizzazione delle persone nelle imprese.

Alta formazione

I nostri percorsi sono progettati per offrire un'esperienza completa di apprendimento che combina diversi strumenti e obiettivi formativi alternando momenti di formazione individuale e sessioni di gruppo.

Le sessioni di gruppo saranno fortemente connotate dalla partecipazione attiva, utilizzata come strumento principale e fine stesso della responsabilità sociale d'impresa e della sostenibilità.

Ciò che rende unici questi momenti di gruppo è la trasversalità dei partecipanti. Nei nostri percorsi coinvolgiamo tutti i ruoli aziendali, dai livelli operativi ai dirigenti, e li mettiamo in contatto con docenti provenienti da diverse esperienze e settori. Questo approccio multi-prospettico permette di vedere il concetto di responsabilità da molteplici angolazioni e di applicarlo alle sfide specifiche di ciascuna realtà.

Percorso

- 1 Coaching di inizio percorso** per focalizzare gli obiettivi di crescita. Attraverso un incontro individuale analizzeremo insieme i desideri di crescita di ciascuno e organizzeremo il percorso più affine alle proprie specifiche necessità.
- 2 Serata di lancio con i partecipanti** per promuovere un clima informale e la partecipazione attiva per incontrare gli altri con autenticità e facilitare la partecipazione, il coinvolgimento e l'apprendimento.
- 3 6 workshop formativi** interattivi in presenza o in remoto per imparare, confrontarsi e sperimentare pratiche e strumenti efficaci. La formazione in presenza permette un apprendimento più approfondito e una comunicazione immediata e più emotiva.
- 4 6 videocorsi a scelta** per approfondire tematiche di interesse al proprio ritmo e coi propri tempi su argomenti specifici complementari alle lezioni in presenza.
- 5 Visita aziendale** per osservare una realtà che ha realizzato alcuni strumenti e processi affrontati durante la formazione. Studio di un case history.
- 6 Evento di networking** per festeggiare insieme e condividere le esperienze. La celebrazione del percorso aiuta a rafforzare le relazioni con il network di riferimento.
- 7 Coaching di fine percorso** per organizzare le conoscenze apprese e favorire l'integrazione di quanto sperimentato per il raggiungimento degli obiettivi.

Il percorso di HRoad è personalizzabile in base alle specifiche esigenze di ogni partecipante. La possibilità di accedere a workshop e videocorsi su differenti tematiche consente di strutturare una formazione su misura.

Workshop

Ripensare e re-immaginare il concetto di impresa
Business strategy e people strategy: una sintonia necessaria
La crescita delle persone oltre il concetto di "promozione" verticale
Dall'inclusione alla convivenza delle differenze
Responsabilità, fiducia, monitoraggio e controllo
Comunicare la responsabilità sociale dell'impresa
Le novità della normativa giuslavoristica
People Analytics: l'utilizzo responsabile dei dati HR
Scegliere le persone: oltre l'incommensurabile
Progettazione dei sistemi di valutazione del potenziale
La cultura della misurazione per la consapevolezza delle scelte organizzative
Ascoltarsi, parlarsi e capirsi: il feedback è uno strumento di responsabilità
Pratiche concrete di inclusione e innovazione
La potenza di un gruppo coeso: come farla emergere

Videocorsi

PROCESSI HR	BENESSERE ORGANIZZATIVO	INCLUSIONE
Il processo di selezione e il colloquio di selezione: la BEI	La modifica degli assetti aziendali	Il linguaggio di genere in azienda
I sistemi di valutazione e misurazione: l'assessment	Le società benefit: case study	Generazioni al lavoro: valorizzare la diversità
Leve di total reward	Welfare	Valorizzare le disabilità
Coaching, counselling, mentoring e reverse mentoring: obiettivi e opportunità	Iniziative e comportamenti sostenibili	Cosa ci dice la normativa nell'ambito della discriminazione sul lavoro
People strategy nel mondo digital	Iniziative e strumenti per la comunicazione interna	L'inclusione da altri punti di vista: architetture e spazi